

CHECKLIST



OVEREENKOMST VAN OPDRACHT OF ARBEIDSOVEREENKOMST?

Ingehuurde zzp'ers kunnen, ondanks dat dit niet wordt beoogd, toch (per ongeluk) in loondienst zijn. Dit kan veel kosten voor zowel de zzp'er als de werkgever met zich meebrengen. Met deze checklist beoordeel je of sprake is van een **overeenkomst van opdracht of van een **arbeidsovereenkomst**.**

Bij de beoordeling van de arbeidsrelatie wordt uitgegaan van een omgekeerde beoordeling. De vraag is niet of sprake is van een overeenkomst van opdracht, maar juist of **geen** sprake is van een arbeidsovereenkomst.

Ook deze checklist gaat uit van deze omgekeerde beoordeling. Van een arbeidsovereenkomst is sprake als voldaan wordt aan drie cumulatieve vereisten: loon, arbeid en een gezagsverhouding. De drie cumulatieve vereisten worden op zichzelf, maar ook in onderling verband beoordeeld.

Deze checklist biedt de mogelijkheid om aan de hand van een aantal elementen te zien of de inzet passend is bij een overeenkomst van opdracht of een arbeidsovereenkomst. Vink hieronder per element aan welke op jouw situatie van toepassing is, tel deze bij elkaar op en bekijk wat voor soort overeenkomst je hebt opgesteld.

Let op: de checklist is bedoeld om een indicatie te geven. Neem voor meer informatie contact op met Marleen Koeslag.

Loon



Zelfstandige werkt op factuurbasis met btw

Fee wordt niet doorbetaald bij verlof en ziekte

Zelfstandige bepaalt hoogte van de beloning

De fee die zelfstandige ontvangt is (substantieel) hoger dan het te betalen salaris voor eventuele vergelijkbare werkzaamheden.

Arbeid

Zelfstandige draagt ondernemingsrisico

Zelfstandige verricht geen kernactiviteit van de organisatie

Zelfstandige kan zich laten vervangen zonder toestemming



Gezagsverhouding

Arbeidsprestatie is incidenteel

Mate waarin arbeid wordt verricht wordt/is niet (vooraf) bepaald

Zelfstandige bepaalt zelf de invulling en de uitvoering van de bedongen arbeid

Zelfstandige heeft vrijheid van de indeling van het werk

Zelfstandige heeft meerdere opdrachtgevers

Opdrachtgever heeft weinig tot geen zeggenschap over de wijze waarop het werk wordt uitgevoerd

Opdrachtgever kan geen aanwijzingen of instructies geven die zien op de wijze waarop het werk wordt uitgevoerd

Loon

Zelfstandige krijgt een uurloon?

Fee wordt doorbetaald bij verlof en ziekte

Opdrachtgever bepaalt hoogte van de beloning

Zelfstandige krijgt per uur ongeveer hetzelfde betaald als het salaris voor eventuele vergelijkbare werkzaamheden.



Arbeid

Zelfstandige draagt geen ondernemingsrisico

Zelfstandige is ingeschakeld voor het verrichten van (een) kernactiviteit(en) van de organisatie

Zelfstandige kan zich slechts laten vervangen met toestemming van opdrachtgever

Gezagsverhouding

Arbeidsprestatie is niet incidenteel

Mate waarin arbeid wordt verricht wordt/is (vooraf) bepaald

Opdrachtgever bepaalt de invulling en de uitvoering van de bedongen arbeid

Opdrachtgever bepaalt de indeling van het werk

Zelfstandige heeft geen andere opdrachtgevers

Opdrachtgever heeft zeggenschap over de wijze waarop het werk wordt uitgevoerd

Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om aanwijzingen of instructies te geven over de uitvoering van de werkzaamheden en de zelfstandige is verplicht deze op te volgen

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

De kans is groot dat sprake is van een opdracht van overeenkomst.

Deze checklist kan als een instaptoets worden gebruikt voor de beoordeling van de inzet. Omdat doorslaggevende waarde toekomt aan de feitelijke uitvoering, wordt aanbevolen om periodiek aan de hand van de checklist na te gaan hoe feitelijk uitvoering wordt gegeven aan overeenkomst van opdracht en of deze aanpassing behoeft.

ARBEIDSOVEREENKOMST

De kans is groot dat sprake is van een arbeidsovereenkomst.

Indien wordt beoogd om een overeenkomst van opdracht aan te gaan zal de inzet, of de grondslag moeten worden gewijzigd. Het feit dat partijen wel bedoel(d) en om een overeenkomst van opdracht aan te gaan, is iets waar gelet op recente rechtspraak geen waarde aan toekomt bij de beoordeling.



MEER PUNTEN IN HET ORANJE?

Of twijfels over de inzet?



Laat jouw overeenkomst checken voor een fixed fee van € 500,00 excl. BTW. Dit is inclusief een gesprek over de inzet en beoordeling van de overeenkomst.



Klik en maak een afspraak

Marleen Koeslag

024 - 382 83 52
m.koeslag@hekkelman.nl
www.hekkelman.nl